

ПЛАН РАБОТЫ
Ресурсного центра по работе
с одарёнными детьми с повышенной мотивацией к учению на базе МБОУ «Селекционная
СОШ» Льговского района Курской области на 2020-2021 учебный год

<i>Цель:</i> создание условий для выявления, обучения, одаренных детей, поддержки педагогов, формирования пространства, обеспечивающего научно-методическую базу развития, воспитания единого информационного и информационно-технического пространства				
№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1. Организационно-управленческие условия				
1.1	Создание Совета Ресурсного центра по работе с одаренными детьми и детьми с повышенной мотивацией к учению на базе МБОУ «Селекционная средняя общеобразовательная школа Льговского района Курской области» (Далее РЦ)	Октябрь 2020г	Создание и определение функционала Совета	
1.2	Разработка и утверждение плана работы РЦ	Октябрь 2020г.	Система мероприятий, обеспечивающих деятельность РЦ	
1.3	Предварительный анализ ресурсного обеспечения деятельности РЦ	Октябрь 2020г	Создание условий для деятельности	Директор, зам, директора по УВР, зав. библиотекой
1.4	Издание распорядительных документов, регламентирующих	весь период	Организационно - управленческое обеспечение деятельности РЦ	
1.5	Составление и утверждение графиков работы с учетом учебной и внеурочной занятости школьников.	весь период	Организационно - управленческое обеспечение деятельности РЦ	
1.6	Создание банка данных одаренных учащихся	весь период	Банк данных	

Нормативно-правовое обеспечение деятельности РЦ

2.1	Внесение изменений и дополнений в Устав ОУ в соответствии Положением о РЦ	Ноябрь-декабрь 2020г.	Обновление НПБ	Директор школы
2.2	Разработка и утверждение формы договора, заключение договоров с родителями (законными представителями)	Ноябрь-декабрь 2020г.	Обновление НПБ	Руководитель РЦ
2.3.	Разработка/обновление должностных инструкций работников ОО в соответствии с задачами, реализуемыми РЦ	Ноябрь-декабрь 2020г.	Обновление НПБ	Директор школы
2.4	Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с педагогическими работниками	Ноябрь-декабрь 2020г.	Обновление НПБ	Директор школы
2.5	Разработка и утверждение учебного плана РЦ	Ноябрь-декабрь 2020г.	Учебный план	Руководитель РЦ
2.6	Разработка инструкций по ведению документации педагогами в условиях деятельности РЦ	Ноябрь-декабрь 2020г.	Обновление НПБ	Руководитель РЦ
2.7	<p>Разработка локальных актов, обеспечивающих деятельность РЦ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение о Совете РЦ; <ul style="list-style-type: none"> • Положение о психологопедагогическом сопровождении одаренных детей; • Положение о рабочей программе учителя-предметника; • Положение о научном обществе учащихся; • Положение о предметной неделе; • Положение о школьном конкурсе «Лучший ученик года»; • Положение о школьной познавательной игре «Территория интеллекта»; • Положение об 	Ноябрь-декабрь 2020г.	Обновление НПБ	Директор школы, Совет РЦ

	интеллектуальном клубе; • Положение о научно - практической конференции «Старт в науку».			
РАБОТА С КАДРАМИ				
3.1	Подбор кадров, обеспечивающих реализацию деятельности РЦ	Октябрь 2020г.	Комплектование штата РЦ	Руководитель РЦ
3.2.	Составление перспективного плана курсовой переподготовки педагогических кадров по вопросам работы с одаренными детьми	Октябрь 2020г.	Планирование подготовки педагогических и управленческих кадров	Руководитель РЦ
4.1	Планирование методической работы, обеспечивающей сопровождение деятельности РЦ	Ноябрь-декабрь 2020г.	Планирование работы с педагогическими и управленческими кадрами	Совет РЦ
4.2	Планирование и организация деятельности методических объединений учителей предметников в условиях деятельности РЦ	Октябрь 2020г.	Подготовка педагогических и управленческих кадров	Совет РЦ, руководители ШМО
4.3	Проведение обучающих семинаров по вопросам введения выявления и развития детской одаренности, участие в вебинарах	весь период	Подготовка педагогических и управленческих кадров	Руководитель РЦ
4.4	Работа постоянно действующего семинара «Инновационные подходы к РАБОТЕ С ОДАРЕННЫМИ ДЕТЬМИ»	весь период	Подготовка педагогических и управленческих кадров	Совет РЦ, руководители ШМО
	Организация самообразовательной деятельности педагогов	весь период	Подготовка педагогических кадров	Совет РЦ, руководители ШМО
4.6	Создание системы психологического сопровождения одаренных учащихся	весь период	Психолого педагогическое сопровождение	Совет РЦ, педагог-психолог
4.7	Организация индивидуального консультирования педагогов по вопросам психолого - педагогического сопровождения деятельности РЦ	весь период	Разрешение вопросов, возникающих в ходе деятельности РЦ	Совет РЦ, педагог-психолог
4.8	Разработка модели взаимодействия с ОО, способными оказать содействие в реализации	Май 2020г.	Модель сетевого обеспечения деятельности РЦ	Руководитель РЦ, Совет РЦ

	задач РЦ			
4.9	Определение оптимальных лично - ориентированных моделей работы с одаренными детьми	Май 2020г.	Модели работы с одаренными детьми	Совет РЦ, педагог-психолог
4.10	Определение списка учебников и методических пособий	Май 2020г.	Обеспечение пособиями	Совет РЦ, зав. библиотекой
4.11	Разработка и внедрение программ элективных курсов	весь период	Программно методические материалы	Учителя-предметники
4.12	Создание и пополнение электронного банка форм и методов работы с одаренными учащимися	весь период	Программно методические материалы	Руководитель РЦ, Совет РЦ
4.13	Изучение и распространение передового опыта работы с одаренными детьми	весь период	Использование лучших образцов	Совет РЦ
5. Работа с учащимися				_!
5.1	Первичная диагностика учащихся	Октябрь 2020г. ежегодно	Выявление одаренности	Педагог-психолог, I педагоги, работающие с одаренными детьми
5.2	Дифференцированная и индивидуальная работа с одаренными детьми	весь период	Результативность	Педагоги, работающие с одаренными детьми
5.3	Индивидуальная работа с одаренными детьми через систему элективных предметов, подготовка к Всероссийской олимпиаде школьников	весь период	Результативность	Педагоги школы
5.4	Участие учащихся в мероприятиях школы, района, области	весь период	Результативность	Руководитель РЦ, Совет РЦ
5.5	Участие детей в школьном, муниципальном, региональном, федеральном этапах Всероссийской предметной олимпиады	весь период	Результативность	Совет РЦ
5.6	Участие детей в творческих, интеллектуальных конкурсах различной предметной направленности и уровней, организация персональных выставок, социальные проекты и др. Социальная адаптация одаренных детей.	весь период	Результативность	Зам.директора по ВР, педагоги, работающие с одаренными детьми
5.7	Участие учащихся в научно - практических конференциях и выставках различных направленностей и	весь период	Результативность	Зам.директора по 1 УВР, педагоги, работающие с одаренными

	уровней			детьми
5.8	Работа клуба молодого избирателя «Лидер»	весь период	Результативность	педагоги, работающие с одаренными детьми
5.9	Участие учащихся в дистанционных предметных олимпиадах и конкурсах: «Русский медвежонок», «Кенгуру», «ЧИП», «Инфознайка», «Молодежные предметные чемпионаты» и др.	весь период	Результативность	педагоги, работающие с одаренными детьми
5.10	Создание системы стимулирования учащихся, организация туристических поездок, экскурсий для расширения кругозора одаренных детей (краеведение, культура, искусство и т.д.).	весь период	Повышение мотивации	Заместители директора
5.11	Активизация разносторонней работы с одаренными детьми через систему дополнительного образования (кружки, секции, клубы, агитбригады, творческие коллективы).	весь период	Результативность	Замдиректора по ВР, классные руководители, педагоги дополнительного образования
5.12	Индивидуальные консультации психолога с одаренными детьми по мере необходимости	В течение года, по мере необходимости	Адаптация	Педагог-психолог
6. Работа с родителями				
6.1	Оценка потенциальных возможностей семей одаренных обучающихся.	весь период	Знакомство с семьями	Классные руководители, педагог-психолог
6.2	Работа психолога - педагогического лектория «Становление и развитие творческой личности в семье».	весь период	Адаптация	Педагог-психолог
6.3	Индивидуальная работа с родителями (по запросам)	весь период	Индивидуализация	Классные руководители, педагог-психолог
6.4	Участие в творческих конкурсах, акциях, соревнованиях, концертах, научно-практических конференциях вместе с детьми и педагогами.	весь период	Адаптация	Родители
7. Организационно-информационное обеспечение деятельности РЦ				
7.1	Заключение договоров с учреждениями способными оказать содействие в	весь период	Договоры, совместные планы	Руководитель РЦ

На
отд
ль

	реализации задач РЦ			
7.2	Размещение на сайте школы информации о РЦ	весь период	Широкое информирование общественности (в том числе и педагогической) по	Руководитель РЦ
7.3	Обеспечение публичной отчетности о деятельности РЦ	весь период	Включение в отчет о самообследовании школы раздела, отражающего деятельность РЦ	Директор школы
7.4	Информирование общественности через СМИ о деятельности РЦ	весь период.	Широкое информирование общественности (в том числе и педагогической) по	Руководитель РЦ
8 Методико-техническое обеспечение деятельности РЦ				
8.1	Обеспечение оснащённости школы в соответствии с требованиями ФГОС к минимальной оснащённости учебного процесса и оборудованию учебных помещений.	весь период	Оснащенность школы в соответствии с требованиями ФГОС	директор школы, зам. директора по АХР
8.2	Обеспечение укомплектованности библиотеки ОУ печатными и электронными образовательными ресурсами по всем учебным предметам учебного плана	весь период	укомплектованность библиотеки по всем предметам	Директор школы, зав. библиотекой
8.3	Обеспечение доступа учителям, учащимся к электронным образовательным ресурсам, размещенным в федеральных и региональных базах данных.	весь период	Использование ЭОР, ЦОР	Директор школы
9 финансово-экономическое обеспечение деятельности РЦ				
9.1	Составление сметы расходов	январь-февраль	Финансово-экономическое обеспечение деятельности РЦ	Директор школы
9.2	Реализация Положений об оплате труда и стимулировании педагогических работников	весь период	Оплата труда и стимулирование работников	Директор школы

Начальник
отдела образования Администрации
Льговского района Курской области



Ю. Н. Плеханов

